

Marketing ABMN

Teamwork Survey

Você já se perguntou por que algumas **equipes** parecem **funcionar tão bem** juntas, enquanto outras parecem sempre estar brigando?

Porque alguns negócios têm **sucesso, crescem** e se **desenvolvem**, enquanto outros alçam pequenos voos, mas nunca decolam realmente.

O segredo está **na coesão dos trabalhos** das equipes!

O tão famoso e aclamado **trabalho em equipe**.

Uma equipe coesa é aquela em que os membros trabalham juntos de maneira harmoniosa e eficaz.

Eles se comunicam abertamente e com confiança, confiam uns nos outros e estão comprometidos com o sucesso da equipe, ou seja, o sucesso coletivo e não apenas individual.

Existem muitos fatores que contribuem para que haja coesão nos trabalhos de uma equipe:

- A confiança prática e emocional
- Os debates abertos e positivos
- Objetivos comuns e acordados
- Valorização, respeito e responsabilização pelo sucesso do grupo
- A ação eficaz de uma liderança positiva para garantir a existência e manutenção destes fatores dentro de sua equipe.

Mas você deve estar se perguntando: **Como posso saber se minha equipe é coesa?**

Pois saiba que é possível descobrir o quão coesa é sua equipe, aplicando a mais moderna e detalhada pesquisa de coesão e segurança psicológica, a **Teamwork Survey - Lidera Assessments®**.

A primeira pesquisa de trabalho em equipe do Brasil, baseada na metodologia descrita no *best seller* do *New York Times*, **As Cinco Disfunções de uma Equipe** (*The Five Dysfunctions of a Team*) de **Patrick Lencioni**, com grande êxito nos mercados norte americano a mais de 20 anos.

De posse de todas estas informações, você será capaz de direcionar de maneira eficiente os recursos e ações de melhoria do trabalho em equipe em sua empresa, focando nas causas raiz e pavimentando o caminho do sucesso e desenvolvimento desejado, em um ambiente de bem-estar e segurança psicológica.

Solicite a sua!

Exemplo de relatório: https://bit.ly/Teamwork_Survey_Exemplo_Relatorio

Mapeamento Comportamental

Quantas vezes você já pensou em ser uma pessoa melhor, aumentar o desempenho e sua qualidade de vida?

E como líder, como fazer o mesmo por outras pessoas?

Pois bem, **a base de toda mudança** e desenvolvimento é ter um **PORQUÊ bem forte** e significativo, que seja o combustível da jornada de mudança.

Em seguida, usamos a **metodologia do tripo A:**

1. **AUTOCONHECIMENTO**
2. **AUTOCONSCIÊNCIA**
3. **AÇÃO FOCADA E PERSISTENTE**

AUTOCONHECIMENTO do seu **perfil de personalidade** com base a um **espectro abrangente**.

Cada ser humano único, complexo e com vivências distintas, portanto é necessário ir a fundo nos detalhes, com precisão e assertividade.

Em nosso **mapeamento comportamental completo**, coletamos informações:

- **Preferências comportamentais**, tais como: ritmo, processo decisório, riscos que assume, relação com as pessoas e tarefas, introversão e extroversão, foco nos detalhes, organização, entre outros.
- **Nível de estresse entre sua vida pessoal em casa e o trabalho** em 15 aspectos
- **Nível de clareza** sobre as principais **competências pessoais para o trabalho**
- **Crenças limitantes e comportamentos negativos**
- **Nível de inteligência emocional e positiva**

AUTOCONSCIÊNCIA sobre o que está ajudando e o que está atrapalhando a alcançar suas metas (o porquê), com base a todas estas informações.

AÇÃO assertiva e focada baseada em suas decisões sobre o que deve ser feito para alcançar sucesso desejado, com bem-estar e propósito.

SOLICITE O SEU MAPEAMENTO!

Exemplos de relatórios:

1. https://bit.ly/Avaliacao_QP_Exemplo_Relatorio
2. https://bit.ly/Avaliacao_Sabotadores_Exemplo_Relatorio

3. https://bit.ly/Avaliacao_Axiologia_Exemplo_Relatorio
4. https://bit.ly/Avaliacao_DISC_Exemplo_Relatorio

